



火炬动态

科技部火炬高技术产业开发中心

2022年第10期(总第539期) 2022年6月30日

- 【火炬在行动】** 科技部火炬中心党委理论学习中心组集中学习
习近平总书记在中共中央政治局第四十次集体学习时的讲话精神
科技部召开会议部署科研助理岗位开发工作
“国聘行动”全国高新区火炬专场在成都高新区启动
第七届中国创新挑战赛在京启动
- 【高质量发展在高新区】**
永川高新区:抢抓成渝经济圈建设机遇 积极建设高质量发展先行区
衡阳高新区:持续深化改革创新 打造区域创新增长极
- 【园区发展】** 济宁高新区:“智造高新”步伐铿锵
- 【创业孵化】** 重庆优化科技企业孵化器管理模式
鄞创孵化器多措并举助企纾困
- 【研究报告】** 关于瞪羚企业认定标准的相关研究

火炬在行动

科技部火炬中心党委理论学习中心组集中学习习近平总书记 在中共中央政治局第四十次集体学习时的讲话精神

6月21日下午,科技部火炬中心党委理论学习中心组召开2022年第2次集中学习会,重点学习习近平总书记在中共中央政治局第四十次集体学习的重要讲话精神,并围绕讲话精神就党风廉政建设、巡视整改和选人用人三个专题开展了学习研讨。会议由中心党委书记张卫星主持,中心领导、党委委员、纪委委员参加了学习,并研究讨论了贯彻落实的思路与措施。

会上,党委书记张卫星,党委委员、纪委书记赵树璠,党委委员、总工程师许栋明,分别传达学习了习近平总书记关于《提高一体推进“三不腐”能力和水平 全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战》的重要讲话精神和中共中央、科技部党组关于党风廉政建设、巡视整改、选人用人方面的文件精神。在交流研讨环节,党委委员、纪委书记赵树璠,党委委员、总工程师许栋明,党委委员、研究员陈晴,结合学习习近平总书记重要讲话精神分别围绕进一步深化党风廉政建设、加强干部队伍建设、激励干部担当作为等方面分享了学习体会。

最后,张卫星对本次学习进行了总结,他指出,习近平总书记多次就党风廉政建设和反腐败斗争发表重要讲话,此次在中共中央政治局第四十次集体学习时再次强调,反腐败斗争关系民心这个最大的政治,是一场输不起也决不能输的重大政治斗争;要加深对新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的认识,提高一体推进不敢腐、不能腐、不想腐能力和水平,全面打赢反腐败斗争攻坚战、持久战。火炬中心要把习近平总书记重要讲话精神学懂弄通,并在工作实践中抓好贯彻落实,切实做好火炬中心党风廉政建设和反腐败工作,扎实开展巡视整改,强化政治监督,深化作风建设,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,为促进火炬事业高质量发展提供坚强纪律保障,

为实现高水平科技自立自强贡献火炬力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。
(供稿:科技部火炬中心)

科技部召开会议部署科研助理岗位开发工作

为深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神,落实党中央、国务院部署要求,2022年6月17日,科技部召开视频会议,就各地方科技管理部门和国家高新区开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业有关工作进行动员部署。科技部党组成员、副部长邵新宇主持会议并讲话。

邵新宇指出,习近平总书记多次就做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示,提出明确要求。开发科研助理岗位既是吸纳高校毕业生就业的重要手段,也是深化科技管理改革、构建与科技计划相适应的专业化支撑队伍的重要举措。他强调,各级科技管理部门和国家高新区要站在国家科技创新和发展全局的高度充分认识这项工作的重大意义,以“时时放心不下”的责任感使命感紧迫感,做好科研助理岗位开发工作。

会议强调,要强化责任落实,创新方式方法,积极拓宽科研助理岗位渠道。一是发挥国家科技计划项目和创新基地平台依托单位的引领作用。以高校、科研院所和企业为主体,依托各类国家科技计划项目和创新基地平台,开发科研助理岗位积极吸纳高校毕业生参与科研相关工作。二是充分利用地方科技计划项目、基地平台以及园区自行组织的研发项目,设立科研助理岗位。三是充分挖掘非科技计划项目岗位资源。鼓励高校、科研院所、科技企业、科技服务机构等积极开发科研助理岗位从事学术助理、财务助理、成果转移转化、实验技术等工作。四是强化保障机制。各地科技管理部门要会同相关单位加大保障力度,支撑保障科研助理岗位薪酬、社保、档案等工作,增强科研助理岗位的吸引力。

会上,科技部成果与区域司、火炬中心主要负责同志分别对科技管理部门和国家高新区提出工作要求,北京市科委、广东省科技厅、武汉东湖新技术开发区代表作了交流发言。科技部办公厅、资管司、农村司、成果与区域司、农村中心、火炬中心相关负责同志在主会场参加会议。各省、自治区、直辖市、计划单列市及副省级城市科技厅(委、局),新疆生产建设兵团科技局,国家高新区管委会,国家农高区有关代表近300人线上参会。

(供稿:科技部火炬中心)

“国聘行动”全国高新区火炬专场在成都高新区启动

6月28日,“不负韶华 国聘行动”全国高新区火炬专场启动仪式暨成都高新网络直播招聘会在成都高新区举行。此次网络直播招聘会通过央视视频客户端上进行直播,科技部党组成员、副部长邵新宇为活动作视频致辞。

邵新宇要求各国家高新区展现“国字头”担当,充分认识促进高校毕业生就业工作的重要意义,通过搭建对接平台、提供就业服务、出台支持政策等措施,吸纳更多高校毕业生就业、吸引更多高水平人才。他同时鼓励高校毕业生“积极加入国家高新区建设的征程,投身科技自立自强、创新改变世界的行动”。

“国聘行动”是由教育部、科技部、人社部、国务院国资委、共青团中央、全国妇联、中央广播电视总台共同发起的大型融媒体招聘品牌行动。此次全国高新区火炬专场由科技部火炬中心、央视频、国投人力共同主办,将发挥全国173家国家高新区、30余万家高新技术企业稳岗扩就业示范带动作用,推动企业与人才精准对接,促进高校毕业生精准就业,带动我国科技创新事业蓬勃发展。

首场成都高新网络直播招聘会上,极米科技、通威股份、京东方、成都先导、欧林生物等5家成都高新区上市企业发布了1万余个岗位人才需求,

最高年薪近百万元,吸引近40万名求职者线上观看。接下来,科技部火炬中心还将在沈阳、武汉东湖、广州、上海张江和西安等国家高新区陆续组织开展5场网络直播招聘会。此外,火炬中心还在“国聘”网站招聘平台上开设“国聘行动”全国高新区火炬专场网络招聘会,为全国173家国家高新区分设专场招聘区,提供高校毕业生招聘资讯、人才政策、岗位发布等服务,帮助全国高新区的企业与高校毕业生求职者精准对接。

(供稿:科技部火炬中心)

第七届中国创新挑战赛在京启动

为进一步加强第七届中国创新挑战赛组织管理,总结交流典型经验做法,部署安排相关工作,推动中国创新挑战赛上水平、创品牌,6月30日,第七届中国创新挑战赛在北京启动。科技部火炬中心主任贾敬敦出席启动会并讲话。

贾敬敦指出,当前,世界百年未有之大变局正在加速演进,人类社会面临前所未有的挑战,新一轮疫情和国际局势变化等超预期因素,给我国经济恢复带来较大冲击,一些关键核心技术受制于人的局面尚未根本改变,创造高新技术产业、引领未来发展的科技储备尚显不足,提升企业自主创新能力成为抢抓新一轮科技革命历史机遇的迫切需要。中国创新挑战赛聚焦企业技术创新需求、区域(行业)共性关键需求和国家重大战略需求,通过“揭榜比拼”方式,面向社会公开征集解决方案,实现技术创新需求与解决方案精准对接,走出了一条政府引导,企业为主体、市场为基础的科技成果转化新模式,为推动供给侧结构性改革提供了新抓手,有效促进了地方产业转型升级和高新技术产业、未来产业的发展,为产业链供应链自主可控提供支撑,并推动实现更加充分更高质量就业,助力区域经济社会高质量发展和我国经济行稳致远。

贾敬敦强调,火炬中心将深入贯彻落实习近平总书记关于科技创

新的重要论述,遵照王志刚部长和邵新宇副部长的指示批示精神,与各省级科技管理部门、挑战赛各主办、承办单位密切合作、戮力同心、携手奋进,全力办好第七届中国创新挑战赛,催生更多新技术新产业,牢牢掌握科技命脉,在科技自立自强上取得更大进展,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。贾敬敦对做好第七届中国创新挑战赛工作提出四点具体要求。一是要充分发挥地方组织作用,提升赛事水平。二是要扩大规模和影响,提升企业技术创新能力。三是要强化服务支撑,促进科技与经济深度融合。四是要统筹做好疫情防控和经济社会发展。

启动会上,江苏省科技厅、四川省科技厅和宁波市科技局等相关负责同志分别代表地方进行发言,介绍了地方举办中国创新挑战赛的典型经验和做法。启动会结束后,还开展了专题培训,来自北京市科委、西宁市科技局的相关负责同志进行了工作交流;相关专家就企业技术需求挖掘、解决方案征集与大数据分析等主题进行了授课。此外,火炬中心有关同志针对第七届中国创新挑战赛情况、网络平台应用进行了详细介绍。启动会采取网络视频形式进行,主会场设在火炬中心,北京、上海、河北、四川、陕西、宁波、青海等地设置近60个分会场,第七届中国创新挑战赛26项赛事承办地的科技管理部门、国家高新区管委会相关工作负责同志,挑战赛具体承办单位和科技服务机构工作人员近400人线上参会。

第七届中国创新挑战赛按照科技部领导的重要批示要求,聚焦关键核心技术、区域发展战略和战略性新兴产业,按照“专题赛”和“战略性新兴产业赛”两类统筹安排26项赛事。其中,围绕京津冀协同发展、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等国家区域发展战略,举办7项“专题赛”,打造挑战赛的**国家品牌**;以新一代信息技术、高端装备制造、新材料等战略性新兴产业为重点,举办19项“产业赛”,力争形成具有鲜明地方特色的挑战赛机制。 (供稿:科技部火炬中心)

高质量发展看高新区

永川高新区:抢抓成渝经济圈建设机遇 积极建设高质量发展先行区

近年来,永川高新区大力实施创新驱动发展战略,抢抓成渝地区双城经济圈建设等重大战略机遇,加快建设创新驱动发展示范区和高质量发展先行区。

脚踏实地谋发展,园区建设稳步推进。永川高新区统筹新冠肺炎疫情防控和经济社会发展,牵头负责全区企业、院校防疫工作,成效显著,获得重庆市委、市政府颁发的“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号。积极争取市级行政权力下放政策。做好上级考核,2019年获科技部火炬统计工作先进单位称号,经济社会发展量化考核在重庆市11个国家级开发开放平台中位列第3名。认真优化营商环境,获批中国十佳优质营商环境产业园区。推进规划编制,明确“创新驱动中心、产业升级引擎”总目标,制定智能制造集聚区、创新创业活力区、产城职创融合发展示范区发展定位,力争成为永川建设高质量发展先行区的核心支撑。

聚精会神聚产业,现代制造业基地雏形初现。2020年11月18日,中共中央、国务院印发《成渝地区双城经济圈建设规划纲要》提出“支持重庆都市圈中的永川建设现代制造业基地”。在此机遇下,永川高新区积极推进招商引资,陆续引进长城汽车、雅迪电动车、东鹏陶瓷等百亿级企业,华为(永川)联合技术创新中心、百度自动驾驶开放测试基地等优质项目纷纷落户,千亿级汽车产业生态城等“一城七园”初具规模,2020年营业收入达到1165亿元,同比增长11%;高新技术企业营业收入611.4亿元,同比增长22%;工业总产值1112.9亿元,同比增长17.5%。扎实推进产业转型升级,相关工作获得国家发改委、科技部、工信部、自然资源部等4部委通报表扬。持续实施“百家高企培育计划”,高新技术企业数量从2014年的6家增

加到133家(截至2021年10月底);园区万人发明专利拥有量达到85件,科技研发投入(R&D)占GDP的比重达5%。

用心用情抓职教,西部职教基地建设步伐加快。永川高新区探索出的“产城职创”融合发展新模式获得教育部高度肯定。成功设立西部职业教育基地管理委员会,建立与重庆市教委等相关部门的季度联席会议制度。成功召开首届西部职教高峰会、“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛等重大节会。完成西部职教基地“十四五”规划编制。上线启用西部职教基地优质师资共享平台。支持院校扩容提质,重庆大学城市科技学院成功转设,重庆城市职院等4所高职院校入选重庆市级“双高”院校建设名单。重庆文理学院城东校区签约成功,重庆电子工程职院永川校区落户,雅迪现代制造技术学院启动,职教院校从2018年的15所增加至19所(截至2021年10月底),在校生数从12万人突破至15.8万人(截至2021年10月底)。

多措并举优生态,国家双创示范基地建设成效明显。永川高新区深化“产业+科技+职教+金融”双创模式,打造“周有培训、月有沙龙、季有大赛、年有节会”的“永创汇”双创品牌,在国家发改委组织的专家评估中名列全国60个区域类示范基地第24位。建成环文理学院创新生态圈,聘请华为首席科学家、高级副总裁郑宝用担任区政府科技顾问,建成市级及以上孵化平台21个,其中国家级3个(截至2021年10月底)。近年来,永川高新区先后成功举办2019年重庆永川国际科技成果对接会“创之星”中美创新创业项目路演、“创业星物种·永创汇”2020新智慧城市大赛等双创大赛。发起成立成渝地区双城经济圈创新创业联盟,22个川渝地方政府、28所高校、11个高新区(园区)、7家企业成为首批会员。双创工作获国务院通报表扬和督查激励。

下一步,永川高新区将深入实施体制机制改革试验、创新创业生态优化、产城职创融合发展“三大工程”,建设现代制造业基地、西部职教基地、

国家双创示范基地“三大基地”，努力将永川高新区建设成为创新驱动发展引领区、高质量发展先行区、高品质生活示范区。 (供稿:永川高新区)

衡阳高新区:持续深化改革创新 打造区域创新增长极

2021年以来,衡阳高新区紧紧抓住“十四五”开局的重要时机,全力打造创新活跃、人才集聚、高质量发展的一流高新区。

创新能力持续增强。为更好集聚创新资源,衡阳高新区面向国家战略和产业发展需求,支持规模以上企业建立省级及以上科技研发机构,引导大型龙头企业创建省级及以上工程技术研究中心、重点实验室、企业技术中心等各类研发平台,增强企业创新产出能力。截至2021年底,衡阳高新区拥有国家级企业技术中心4家,湖南省企业技术中心23家,湖南省工程技术研究中心11家。

在加速创新人才集聚方面,衡阳高新区重视人才引进与培养,加强创新人才驱动,依托园区现有博士后工作站、国家重点实验室,鼓励企业与高等院校、科研院所建立产学研技术战略联盟,为智能制造产业储备技术工人及输送高级人才。深入实施“人才雁阵”行动计划,引育高层次人才及团队,着力吸引一批海内外创新团队和领军人才。

为加速创新成果转化,衡阳高新区支持园区企业联合高校、科研院所共建科研成果转化基地,完善科技成果就地转化机制,引导国内外科研机构科技成果在湘转化。目前,已与北大、国防科大、南华大学等10余所高校,中国航天科工集团相关研究院等16家科研院所,中国技术交易所、中国科学院湖南技术转移中心等10家技术平台建立紧密合作关系,搭建科技成果转化交易平台。

改革创新持续深化。在推动区域协同发展方面,衡阳高新区积极探索异地孵化、“飞地经济”、伙伴园区、国际合作产业园等多种合作机制,与上海东方飞马在上海交大科创园采取“衡阳落地、上海运营”的方式实现项目

培育,待项目运营成熟后逐步落地到衡阳高新技术产业开发区进行产业化。

为打造区域创新增长极,衡阳高新区在园区南部工业区借鉴深圳、广州等地发展科技地产、科技园区的经验做法,建设科研楼、总部楼、科创中心、展示中心,将闲置用地1491亩进行集中更新改造和转型升级,发展工业科技地产项目。

发展环境持续优化。为深化管理体制机制改革,衡阳高新区加强突出园区管理机构在经济管理、投资服务和优化营商环境方面的职能;优化园区内部组织架构,实行扁平化管理,推行大部门制,强化园区经济功能定位,重点从人员身份管理、绩效激励制定、组织结构优化、权责职责匹配、容错纠错机制落实等5个方面推动管理体制机制改革。支持园区平台公司实行市场化运作,剥离政府融资功能。鼓励社会资本参与园区公共服务、基础设施项目建设,以“园中园”形式投资建设、运营特色产业园。

在持续优化营商环境方面,衡阳高新区完善“1+7”政策体系,继成立政务服务中心后相继成立衡阳高新区行政审批局和中小企业服务中心。进一步完善信用信息共享平台、企业信用信息公示系统等政府统一数据共享交换平台,让信息多跑路、群众少跑腿,方便企业和群众办事创业。试行“一门式一网式”审批服务,全面深化“最多跑一次”改革,深入推进“互联网+行政审批”建设,推行线上办税,占比达98.3%,退税时间从20天缩短到1天;企业登记时间普遍缩短到1个工作日左右,实现最快1小时内办理、发证。

为加强金融服务,衡阳高新区依托高新南粤基金公司,设立了规模达10亿元的政府产业投资基金。成立了企业上市辅导中心,制定《鼓励和扶持企业上市(挂牌)实施办法》。

在优化土地配置资源方面,衡阳高新区根据湖南省、衡阳市相关要求,强化建设用地开发利用强度、投资强度、亩均产值等指标。同时,优先安排

创新创业平台建设用地、新业态产业发展用地政策。

在持续推进绿色发展方面,衡阳高新区高标准编制绿色发展规划,建立健全绿色低碳循环现代产业体系、逐步实现碳达峰与碳中和、单位GDP能耗、工业废水近零排放等重点领域的目标。强化“三线一单”和园区规划环评的管控要求,坚决遏制高耗能高排放项目发展,严格项目引进的环保准入关,加强园区规划环评与项目环评联动。 (供稿:衡阳高新区)

园区发展

济宁高新区:“智造高新”步伐铿锵

6月5日上午,神舟十四号载人飞船在我国酒泉卫星发射中心成功发射,中牧股份山东胜利生物有限公司的7份生物菌种也搭载飞船一起飞向太空。作为国内领先的工业微生物企业,此次搭载飞船的部分菌种产品生产水平达到国际领先,航天育种带来的品种优选效应,将进一步激发产品新动能。

距离发射场数千公里外的山西平朔一处露天煤矿,山推SD90—C5型推土机已稳定工作3000余小时,在5G遥控、4D光场等先进技术的支持下,驾驶员坐在办公室里就能让这台拥有全球最大马力的推土机精准运转。

视线越过波涛壮阔的中国南海,山东龙翼航空的数架大型植保无人机正在“马来西亚米仓”玻璃市州稻田上空往来穿梭,该地一直受劳动力短缺的困扰,而来自中国的高新技术产品正在为当地带来新的发展契机。

.....

上述为“中国制造”品牌增亮添彩的科技产品均来自于同一个地方——济宁高新区。

科创赋能 老产业勃发新生机

数块屏幕组成的环形阵列中,一名“驾驶员”正在工位上全神贯注地操作一台大型推土机为矿场破土清障——2021中国5G+工业互联网大会

“5G+工业互联网成果展”现场,山推股份SD90-C5型大马力推土机一经亮相便惊艳全场,相隔3000多公里,驾驶员通过5G网络遥控这台全球在产在售最大马力推土机在内蒙古呼伦贝尔某露天煤矿实施精准作业的情景:60毫秒以内延时、4D裸眼屏幕全方位视野、全动态感知系统……在一系列先进技术的支撑下,驾驶员远离施工现场的噪音、粉尘,让采矿作业有了“打游戏”般的轻松体验。

作为老牌工业城市,以工程机械为代表的装备制造业,是“济宁制造”的一张闪亮名片。但随着时代的变迁,相关企业一度陷入发展瓶颈。作为济宁市装备制造业高地,上千家产业链企业、十余万产业工人、数百亿工业产值,其“动能转换、产业升级”,对于济宁高新区来说,是一道摆在眼前的必答题。

老产业如何激发新动能?“没有落后的产业,只有落后的产品”,一批面向高端装备制造领域的研究所、重点实验室如雨后春笋般破土而出,通过院校合作、人才引进等渠道,一大批行业顶尖团队入企业、进车间,给老产业带来澎湃的科创动能。全球首台新能源电动推土机、全球在产在售最大马力推土机、全球首台“一机多控”技术推土机、国内首台5G远程遥控推土机、国内最大的静压驱动推土机以及纯电装载机、自动化智能化产品线,科创赋能下的装备制造产业正展示出愈加勃发的生机。2021年,济宁高新区装备制造产业产值达到400余亿元,增长10.1%。

如今,济宁高新区已成为全国高端装备产业配套能力最强的地区,工程机械本地配套化率达到70%，“四轮一带”占据国内工程机械主机市场配套的40%，均为全国最高。连续两年被工信部评为五星级产业示范基地；智能制造装备产业集群被评为山东省首批战略性新兴产业集群。

“智造高新” 打造鲁南经济闪光点

2021年,济宁高新区新增高新技术企业45家,总数达到185家,总量和增量均居全市第一位;全社会研发投入13.58亿元,占比达2.98%,高于济宁

市平均1.5个百分点,总量和占比均居济宁市第一位;技术合同认定额1.8亿元、免税技术交易额7783万元,均居全市第一位。省级以上科创平台近5年增加35%、达到208家,3家孵化器在科技部考核评价中评为优秀,入选总量位列山东省前三强。

科技自立自强脚步铿锵有力。瑞城宇航成为国内首家能够生产宇航级高模量碳纤维的企业,泰丰高性能液压马达及减速机达到国际先进水平,镐成永生打破了1000吨以上专机定制热模锻设备依赖进口的局面,山推成功研制出全球首台电动推土机、国内首台5G远程遥控推土机、全球在产在售最大马力推土机,海富电子建成北方唯一的高端电子光学盖板生产基地,加睿晶欣、远山科技、纬世特等一批第三代半导体材料项目解决了“卡脖子”技术实现新突破。2022年6月21日,随着航天宏图遥感卫星项目的签约落地,规划面积5平方公里的济宁航空航天产业城启动建设,借助中国航天创新发展的“快车道”,全力打造全省乃至全国知名的航空航天产业基地。

卓越的创新动能,来源于强健的人才支撑。“三次创业”以来,济宁高新区以全方位的服务保障、真金白银的奖补措施,广纳海内外人才创业兴业,成为全省3家人才改革试验区之一。衣、食、住、行、教育、医疗,全方位的服务体系支撑让广大人才免除生活上的后顾之忧,“千万”级奖补资金让广大人才创业有底气、创新有心气。目前,济宁高新区集聚诺贝尔奖获得者2名、海内外合作院士16名、国家级重点人才工程人选27名、省“泰山”系列人才36名,常驻国外专家300余人。依托省激光研究所建设全省首家光电产业技术研究院,一批面向高端装备、医养健康、新一代信息技术、新材料新能源现代化产业集群的研究所、重点实验室为产业发展持续赋能。

博观而约取,厚积而薄发。智能终端产业园、新材料产业基地、金科国际生命健康城等产业集聚区建成投产。未来,济宁高新区将乘着黄河流域高质量发展的东风,全力打造“1+4”产业集聚区,加快构建自主可控、安全

高效的现代产业体系,让“智造高新”闻名海内外,燃起制造强市的爆发点、鲁南经济圈的闪光点。
(供稿:济宁高新区)

创业孵化

重庆优化科技企业孵化器管理模式

“没想到只用2个工作日就完成了信息变更。”6月13日,重庆育成发展有限公司负责人蒋学军说。近期,育成公司在办理国家备案众创空间信息变更时,只需线上提交申请,由重庆市科技局审批同意即完成手续,不用企业跑腿,极大地方便了公司的场地搬迁。

作为全国首批营商环境创新试点的6个城市之一,重庆市政府今年1月印发《重庆市营商环境创新试点实施方案》。其中,“优化科技企业孵化器及众创空间信息变更管理模式”为改革事项的具体举措之一。

为推动相关改革试点工作,3月25日,重庆市科技局印发《重庆市科学技术局关于落实国家级科技企业孵化器和国家备案众创空间信息变更管理模式创新试点工作的通知》。《通知》明确,在试点期间,重庆市辖区内国家级科技企业孵化器和国家备案众创空间所属区域、场地面积、经营场所和名称等信息发生变更,由重庆市科技局审批同意后即变更生效,科技部对相关信息变更情况开展抽查检查和事中事后监管。

目前,重庆已经建成国家备案众创空间55个、国家级科技企业孵化器26个。重庆市科技局相关负责人表示,信息变更管理模式改革后,申请机构只需线上提交简要信息和必要证明,不需再提交繁琐的纸质书面申请材料;申请机构线上提交材料后,由重庆市科技局审批同意后即变更生效,不需再由科技部审批,简化了流程环节;从申请机构线上提交材料到重庆市科技局完成审批上传意见,平均只需要5个工作日,比起原来的1个月,极大地缩短了办理时间,提高了工作效率。

下一步,重庆市科技局将持续深化科技领域“放管服”改革,积极转变

职能,抓好政策落实,提升科技管理效能,不断优化营商环境,切实增强创新创业创造活力。
(供稿:重庆高新区)

鄞创孵化器多措并举助企纾困

“有了这笔500万元的贷款,我们在研发投入、原材料采购上就有了底气。”近日,宁波荆州天翔自控科技有限公司总经理凌森说。

荆州天翔是一家初创型企业,位于鄞州科技信息孵化园(宁波市鄞创科技孵化器管理服务有限公司),主要研发、生产石油化工行业所需的仪器仪表、成套系统。近年来,荆州天翔发展势头良好,正在扩大生产规模。在鄞创孵化器帮助对接下,这笔贷款高效到位,为企业持续稳健发展注入动力。

连日来,鄞创孵化器工作人员进企业调研走访,收集在孵企业发展难题,从政策、金融、引才、项目申报等多角度助企纾困。

“初创型企业抗市场风险能力弱、融资需求强,资金问题是首要问题。”鄞创孵化器负责人说,该孵化器建立了企业融资需求定期排摸机制,结合企业实际,精准对接银行投融资服务专员,并要求他们及时跟进,还在鄞创孵化器“伙伴银行”微信联络群中公开企业需求和银行贷款进度,做到“能早则早、能快则快”。截至5月底,鄞创孵化器已促成初创型企业与银行对接百余次,成功为企业授信3180万元。

鄞创孵化器第一时间将各项惠企政策快速直达企业,引导企业做好各项申请工作。“近日,我们根据房租减免政策梳理符合条件的企业,预计园区有百余家企业能获得国有资产房租补助,初创型企业共计可减负近200万元。”鄞创孵化器负责人介绍说。

真金白银为企业创新发展筑牢基石。鄞创孵化器大力支持企业创新,组织企业做好国家高新技术企业、各级科技型中小企业、软件名城等重点项目申报。今年,鄞创孵化器已有57家企业入库国家科技型中小企业名

单,7家企业列入2022年宁波市优质产品推荐目录,14家企业获得区级工程技术中心认定,一季度在孵企业获得上级财政补贴874万元。

在今年高校毕业季到来之前,鄞创孵化器还通过“云端招聘”“主播带岗”等形式,助力企业招才引智。求职人才线上投递简历、面试,企业线上答疑、发放聘用书。宝略科技、朗波信息、门道汽车等54家在孵企业积极参与,发布高薪优岗近200个,线上浏览量累计达16448人次、简历投递1278份。“孵化器搭建平台、亮出‘招牌’为企业拓展招聘途径,解决了线下招聘时效慢的问题。”朗波信息人事负责人表示。 (供稿:宁波高新区)

研究报告

关于瞪羚企业认定标准的相关研究

瞪羚企业是指创业后跨过“死亡谷”进入高成长期的企业,因其发展速度快、创新活力强、对就业和经济有推动作用等积极特征而受到了政府部门的关注。《“十四五”促进中小企业发展规划》提出,要培育一批瞪羚企业和创新尖兵,推动一批中小企业迅速成长为未来新兴产业的骨干企业。而目前国内外均尚未有瞪羚企业认定的一致标准,以何种标准选出一批优质瞪羚企业亟待关注。

一、国外瞪羚企业认定标准有关情况

瞪羚企业的概念由作家和经济学家戴维·伯奇(David Birch)在其早期的一些研究中提出,并在1987年的著作《美国的就业创造:我们最小的公司如何让最多的人工作》中向读者介绍了这一概念。伯奇认为,小公司是经济中新就业岗位的最大创造者,据估计,瞪羚企业只占美国所有公司的4%,但占据了所有新就业岗位的70%。在最近的商业环境中,瞪羚企业可以指任何快速发展的公司,其仍是开放的创业型经济体的重要工作岗位创造者。

国外瞪羚企业的界定标准没有普遍一致的意见。例如,伯奇将瞪羚企

业的标准定为,基准年收入至少10万美元,在一个时间段内每年实现至少20%销售额增长。OECD则将瞪羚企业界定为成立时间不超过5年,且符合高成长企业标准(至少拥有10名以上的员工,且3年期间中年化增长率超过20%的企业,可以是营业额或雇员数量的增长)。

二、我国瞪羚企业认定标准有关情况

2003年,中关村率先推出“瞪羚计划”。随后,多地政府陆续出台培育瞪羚企业的举措,形成了不同的瞪羚企业认定标准。

(一)国家高新区瞪羚企业遴选标准

根据《国家高新区瞪羚企业发展报告》,瞪羚企业遴选标准分为定量提取指标、定性筛查指标和创新门槛指标。定量提取指标包括企业成立时间、雇员总数、总收入、近3年复合增长率等;定性筛查指标限制了行业性质和企业性质;创新门槛指标主要包括科技活动投入强度。

整体来看,国家高新区瞪羚企业遴选标准趋向严格,主要表现在创新门槛指标的提升上。2019年以前,创新门槛指标没有严格限制科技活动投入强度,科技活动投入强度可与成立时间、总收入和复合增长率等指标互换。2019-2020年明确要求了4年平均科技活动投入强度不低于2.5%。2021年,该标准由2.5%提升至5%。

科技活动投入强度标准的提高对瞪羚企业的遴选结果有较大影响。在2020年的遴选标准下,2019年全国高新区共有瞪羚企业3336家;在2021年的遴选标准下,2019年全国高新区瞪羚企业数降至1594家。在《国家高新区瞪羚企业发展报告2020》中,洛阳(3.9%)、昆明(3.5%)、江阴(3.2%)、宁波(3.0%)、柳州(2.1%)等高新区中瞪羚企业平均科技活动投入强度均不足5%,即这些高新区中大量原瞪羚企业不在2021年报告的遴选范围内。

(二)各地瞪羚企业认定标准

我国各地瞪羚企业数量差异较大,瞪羚企业分布集中度较高。2019

年,排名前十的高新区共拥有瞪羚企业 1780 家,占瞪羚企业总数的 53.4%。下面以中关村、广州、苏州、西安、四川等历年拥有瞪羚企业数量排名靠前的地区为例,说明各地瞪羚企业的认定标准。

中关村瞪羚企业为园区内的高新技术企业,认定标准侧重企业的规模效益和成长性,根据企业不同的总收入区间,采取差异化的成长性标准,成长性用收入增长率或利润增长率衡量。

广州瞪羚企业认定关注企业的成立时间和营业收入,并要求企业为高新技术企业。广州在认定瞪羚企业外,还认定“瞪羚培育企业”,即未来有潜力发展成为瞪羚企业的高新技术企业,“瞪羚培育企业”认定标准更加突出企业的成长性和成长潜力,指标包括营业收入增长率、投资机构投资金额等。

苏州、西安和四川的瞪羚企业认定标准中指标更为丰富,在成立时间、营业收入及其增长率之外,还有反映企业创新能力的指标,如研发投入强度、自主知识产权数量等。苏州要求瞪羚企业为高新技术企业,其特征为认定标准中的定性表述,如企业“有完善的经营管理团队、健全的财务制度、较强的市场适应能力、灵活的激励机制”。西安要求瞪羚企业为科技型中小企业,且属于高新技术产业领域和战略性新兴产业领域。四川瞪羚企业认定标准的特色为对各类自主知识产权数量的详细规定。

三、瞪羚企业认定标准的特征

总体来看,虽然目前瞪羚企业没有统一的认定标准,但认定标准大都围绕企业的基本性质、规模效益和创新能力三个方面的特征展开。

在基本性质上,一般要求瞪羚企业符合国家和地方重点支持的产业领域方向,烟草、铁路、矿产资源、公共服务等垄断性行业企业通常不在瞪羚企业认定范围内。

在规模效益上,企业的营业收入及其复合增长率是常用的指标,但各地在认定指标的值域限制上各有不同,有些地区划定固定的数值限制,有

些地区则根据企业成立年限和营业收入的规模不同划定不同的数值区间。整体来看,年度营业收入是否超过1000万元是常见的门槛,营业收入复合增长率要求一般在20%–30%之间。

在创新能力上,通常有3类标准,一是评价企业的创新投入,例如科技活动投入强度(一般要求不低于2.5%或5%);二是评价企业的创新产出,例如企业在一段时间内获得的自主知识产权成果数量;三是评价企业已有的科技创新领域“头衔”,例如企业是否为高新技术企业或科技型中小企业。

四、在中国创新创业大赛参赛企业中遴选瞪羚企业的建议

中国创新创业大赛参赛企业科技含量高、成长性大,在大赛参赛企业中优选瞪羚企业,有利于为资本市场支持科技创新创业提供优质案源,加速培育壮大新动能,促进新技术、新产业、新业态、新模式蓬勃发展。

在基本性质上,大赛参赛企业全部属于战略性新兴产业领域,且参赛条件规定企业需无不良记录、无产权纠纷。因此在基本性质方面无需对参赛企业进行筛选。

在创新能力上,大赛参赛企业普遍创新能力较强。第九届大赛参赛企业户均知识产权6.4件,2019年平均科技活动投入强度高达61.8%。结合我国瞪羚企业认定有关情况,可采用以下两种标准评价大赛参赛企业创新能力。

一是参赛企业为高新技术企业。高新技术企业是瞪羚企业的主要组成部分。从历史数据看,2018年国家高新区瞪羚企业中94.6%被认定为高新技术企业,2019年和2020年该比例分别为92.2%和95.0%。从各地瞪羚企业标准看,中关村、广州、苏州均要求瞪羚企业为高新技术企业。从大赛数据看,第九届、第十届大赛参赛企业中高新技术企业占比分别约为31.2%、34.5%,具备遴选空间。

二是参赛企业科技活动投入强度不低于5%。该项标准是我国各地瞪羚企业认定普遍采用的标准。对于从大赛中遴选的瞪羚企业可进一步强

化科技属性,即企业近3年每年的科技活动投入强度(科技活动经费投入占营业收入比重)均不低于5%。或可根据行业领域特点,设计差异化的科技活动投入强度标准。

在规模效益上,可根据参赛企业的营业收入及其复合增长率进行筛选。从大赛数据看,第十届大赛参赛企业中,2020年营业收入在1000万元以上的占比约23.2%;第九届大赛参赛企业中,2019年营业收入在1000万元以上的占比约21.7%,具备一定遴选空间。参考我国瞪羚企业评价标准有关情况,可将“企业基期年营业收入1000万元以上且近3年复合增长率不低于20%-30%(根据大赛实际数据测算结果确定),且截止年正增长”作为规模效益标准。

(供稿:科技部火炬中心 黄造玉)

科技部火炬高技术产业开发中心
地址:北京市西城区三里河二区甲18号
邮编:100045
电话:(010)88656173
网址:www.chinatorch.gov.cn

编辑部地址:北京市西城区西直门外大街132号京鼎大厦八层
邮编:100044
电话:(010)68667266-310
责任编辑:田栓林 樊子天 晁毓山